



## **HET NIEUWE PENSIOEN VRAAGT OM EEN DIALOOG MET UW WERKNEMER OVER KEUZES IN RISICO'S EN ZEKERHEDEN**

### **Het nieuwe pensioen**

Met het 'afstempelen' en het gevoel dat ook pensioen niet langer 'zeker', laat staan 'waardevast' is, heeft ons pensioenstelsel een flinke deuk opgelopen. Wat dit betekent voor u als werkgever zal duidelijk worden als de nieuwe pensioencontracten verder uitgewerkt gaan worden.

Een ding is duidelijk: Pensioenregelingen zullen wijzigen.

Wij staan aan de vooravond van een nieuw pensioen en dit betekent dat nu het moment is om na te denken over pensioenrisico's, de koers die u daarbij als werkgever wilt varen, de uitdagingen die dit u geeft en de kansen die zich daarbij voordoen.

Met deze tekst willen wij u helpen om uw gedachten hierover te prikkelen.

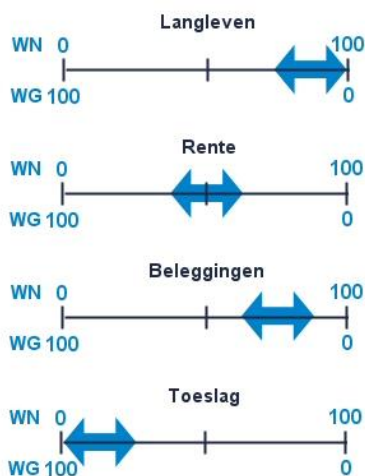
### **Pensioenrisico's**

Pensioen voor later betekent, nu geld opzij zetten. Dat brengt risico's met zich mee. Ten eerste is de verleiding groot om het gespaarde geld te gebruiken voor dagelijkse uitgaven. Dat risico is door de overheid afgedekt door het pensioengeld te beklemmen. U mag het bijeengebrachte geld alleen voor pensioen gebruiken! Ten tweede (b)lijkt dat op de lange termijn beleggen meer rendement en dus meer pensioengeld oplevert dan simpelweg sparen. Pensioengeld wordt dan belegd, maar beleggingsrendementen kunnen, zoals u weet, ook tegenvallen. Daarnaast is de rente van belang, die als vergoeding gegeven wordt over het gespaarde geld. Als die rente lager is dan verwacht, is er minder vergoeding en is de pot met geld dus eerder op. Het laatste risico is de verwachte duur dat er gebruik gemaakt wordt van het bijeengebrachte pensioengeld. Die verwachte duur, afhankelijk van de levensverwachting, wordt geschat aan de hand van cijfers over sterfte van de inwoners van Nederland. Als iemand langer leeft dan die statistieken, dan is er dus eigenlijk te weinig geld bijeengebracht.

Deze risico's worden in veel pensioenregelingen met elkaar gedeeld. Dat heet solidariteit. Nu blijkt echter dat door ontwikkelingen op de beurzen, de geldmarkten en de levensverwachting, gemaakte pensioenafspraken niet langer verantwoord nagekomen kunnen worden. De solidariteit kan de toezegging niet langer garanderen. De solidariteit in en het draagvlak van de regeling komen daarmee onder druk te staan.

### **Wat gaat er nu veranderen?**

De hiervoor genoemde pensioenrisico's zijn echte risico's en zullen ook in de toekomst niet verdwijnen. De sleutelvraag is dan ook hoe die risico's tussen werkgever en werknemer(s) verdeeld worden, hoe solidair groepen van werknemers (willen) zijn en welke positie u daar als werkgever in wilt nemen. Dat zijn de bakens die helder moeten gaan worden en waarop u de koers moet gaan bepalen. Om u een indruk te geven hoe een verdeling tussen werkgever (wg) en werknemer (wn) er uit kan zien zijn pensioenrisico's en de impact ervan op pensioenuitkomsten hierna in een plaatje weergegeven. Om de informatie naar het 'nu' te halen zijn de uitkomsten ten opzichte van het huidige inkomen geplaatst.



Premie	WG	WN
%	14%	0%



### Te varen koers

De pensioenrisico's vormen uw bakens waarop u uw koers gaat bepalen. Welke koers u gaat varen bepaalt uzelf. Vragen die u daarbij kunnen helpen zijn: Waarom zou u (nog) pensioen met uw werknemer overeenkomen? Is de oude dag van de werknemer wel uw verantwoordelijkheid? Is pensioen een verplichte oefening of ziet u pensioen als een meerwaarde in uw arbeidsvoorwaardenbeleid? Wilt u bijbetalen als het tegenzit? Is een vaste 'one size fits all' pensioencontract voor uw werknemers nog wel van deze tijd en welke keuzes wilt u uw werknemers toestaan? Vragen die uw pensioenkoers en uw communicatie met uw werknemers gaan bepalen.

### Communiceer met uw werknemers

Communicatie is interactie en communicatie is veel meer dan het toezenden van een startbrief of jaarlijks overzicht. Communicatie is het verplaatsen in uw werknemer. Hoe kijken uw werknemers tegen pensioen en de pensioenregeling aan? Is de regeling duidelijk en hoe wordt deze regeling gewaardeerd? Pensioen is voor veel van uw mensen en lastig te vatten onderwerp. De pensioenboodschap is daarmee lastig over te brengen, maar het niet brengen van de boodschap is in ieder geval geen optie. Nu is het moment om met uw werknemer over de pensioenrisico's in dialoog te treden en de koers uit te leggen die u daarbij als werkgever vaart. Het uitleggen van wat de waarde is van een onzekerder pensioen met een onzekere pensioendatum, dat is de uitdaging waar u voor komt te staan. Bent u er aan toe om vizier op de toekomst te zetten, neem dan contact met ons op. Wij helpen u graag verder en zorgen dat u en uw werknemers niet worden overvallen door het nieuwe pensioen en de echte gevolgen van het nieuwe pensioen inzien.

### Meer informatie?

TreQant, Advies in Financiële en Juridische Communicatie

Drs. R.M.(Remco) Oosterveld

Directeur

T +31(0)85 1045146

M +31(0)6 1172 3013

E [remco.oosterveld@treqant.nl](mailto:remco.oosterveld@treqant.nl)

W [www.treqant.nl](http://www.treqant.nl)